



## **Loopbaanoriëntatietraining**

### **Doel van de training**

De Loopbaanoriëntatietraining verschaft inzicht in drijfveren, mogelijkheden voor zelfsturing in de loopbaan, ontdekken van talenten, kwaliteiten en wensen van een werknemer. De deelnemer leert om effectief keuzes te maken in zijn carrière. Hij vergroot daarmee zijn employability ofwel inzetbaarheid.

### **Wanneer kunt u deze training inzetten?**

Als de organisatie behoefte heeft aan een grotere mobiliteit van de werknemers in het kader van betere in-, door- en uitstroom, dan kan de training loopbaanoriëntatie een passende oplossing zijn.

### **Wat levert het op?**

De training Loopbaanoriëntatie levert zowel de werknemer als de organisatie veel op. Het stimuleert de medewerkers zodanig dat zij de verantwoordelijkheid voor hun eigen baan weer in eigen hand nemen.

De medewerker wordt zich bewust van zijn eigen regiemogelijkheden. De organisatie vaart wel bij medewerkers die weten waar ze voor staan en die bewust keuzes willen maken

### **Werkwijze?**

Een loopbaanoriëntatietraining start met een intakegesprek waarin de noodzaak van deze training vastgesteld wordt. De training beslaat 2 dagdelen verspreid over 4 weken.

Groepen van maximaal 8 – 10 deelnemers kunnen meedoen aan de training. De groepen worden ingedeeld naar niveau. Door middel van gerichte opdrachten wordt gewerkt aan de vragen wat vind ik belangrijk in werk, wat zijn mijn drijfveren, welke middelen heb ik zelf in de hand om in beweging te blijven in mijn loopbaan.

Door het werken met collega's die ongeveer op hetzelfde niveau werkzaam zijn en die in dezelfde situatie zitten, wordt een sfeer van saamhorigheid gekweekt. Het geven van feedback aan elkaar geeft een positieve stimulans en werkt effectief.

[www.loopbaanzakenamsterdam.nl](http://www.loopbaanzakenamsterdam.nl) telefoon 020 8801162