



Re-integratie van zieke medewerkers

Doel

Een zieke medewerker wordt geholpen om zo snel mogelijk weer aan de slag te gaan op een werkplek waar hij weer kan re-integreren.

Bij re-integratie 1^e spoor keert hij terug binnen de eigen organisatie. Als het niet mogelijk is om een medewerker in de eigen baan te laten re-integreren en er is ook geen ander passend werk binnen de eigen organisatie, dan kan er gebruik worden gemaakt van re-integratie 2^e spoor.

Wanneer kunt u het inzetten

Om te voorkomen dat een zieke werknemer lange tijd thuis komt te zitten kunt u re-integratie inzetten, uitgevoerd door een extern bureau. Als werkgever bent u verplicht om uw zieke werknemer zo snel mogelijk te laten re-integreren in de eigen baan of in ander passend werk. De Wet Verbetering Poortwachter beschrijft de wettelijke regels rond re-integratie.

Wat levert het op?

Bij ziekte van een medewerker is het belangrijk om te kijken naar wat een werknemer nog wél kan in plaats van wat hij niet kan. Als hij met een coach heel precies gaat kijken naar wat hij te bieden heeft, dan versterkt dat het herstel proces. Loopbaanzaken Amsterdam biedt u ondersteuning bij het begeleiden van de zieke medewerker naar terugkeer in de eigen baan of naar ander passend werk bij een andere werkgever.

Werkwijze

In het kader van de wet Poortwachter kunt u als werkgever de begeleiding terug naar werk geheel uit handen geven en toch de monitorfunctie blijven behouden. In samenspraak met de werkgever en werknemer wordt de doelstelling en de duur van het traject bepaald. Voor beide sporen heeft Loopbaanzaken Amsterdam ervaren coaches. Samen met een coach maakt de medewerker een plan waar u als werkgever uw goedkeuring aan hecht. De kosten voor de re-integratie komen voor het grootste deel voor rekening van de werkgever. In sommige gevallen kan er subsidie worden aangevraagd bij het UWV.